



**TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK
KURUMU
İLE
ANKARA BAROSU BAŞKANLIĞI
ARASINDA
İNSAN HAKLARI ALANINDA İŞBİRLİĞİ
PROTOKOLÜ**

2023

ANKARA

TÜRKİYE İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK KURUMU İLE ANKARA BAROSU BAŞKANLIĞI ARASINDA İNSAN HAKLARI ALANINDA İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Protokolün tarafları

MADDE 1

(1) Bu protokolün tarafları, “Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu” ile “Ankara Barosu Başkanlığı” dır.

(2) Protokolde Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu “TİHEK”, Ankara Barosu Başkanlığı “Baro” olarak ifade edilecektir. Protokol metninde TİHEK ve Baro ayrı ayrı “Taraflar” ve birlikte “Taraflar” olarak anılacaktır.

Amaç

MADDE 2

(1) Bu protokolün amacı, insan hak ve özgürlüklerinin korunması ve geliştirilmesi, ayrımcılıkla mücadele edilmesi ile kötü muamelenin önlenmesi doğrultusunda deneyim, bilgi, belge, materyal ve literatürlerin paylaşılmasının, insan haklarına ilişkin mevzuatın geliştirilmesinin, kurumlar arası temel değerler ve beklentiler doğrultusunda “insan hakları” ile ilgili farkındalık artırıcı projeleri işbirliği halinde ortaklaşa hayata geçirici etkinlikler yapılması ve nihayetinde insan haklarına saygıda özen ve duyarlılığı gelişmiş toplumsal yapının oluşumuna katkıda bulunulmasıdır.

Kapsam

MADDE 3

(1) TİHEK ve Baro “insan haklarını korumak ve geliştirmek, ayrımcılıkla mücadele etmek, işkence ve kötü muamelenin önlenmesine katkı sağlamak” amaçları çerçevesinde işbirliği yaparak gerekli her türlü çalışmaları gerçekleştirecektir.

(2) TİHEK çalışanları, avukatlar ve stajyer avukatlar için işbirliği kapsamında kurum içi eğitim seminerleri, eğitici eğitimleri, atölye çalışmaları, bilgilendirme toplantıları, bilimsel

konferanslar düzenleyecektir. Ulusal ve uluslararası düzeyde insan haklarını konu edinen ortak projeler yürütecektir. Bu kapsamda Ankara Barosu İnsan Hakları Merkezi tarafından TİHEK personeline eğitim verilecektir. TİHEK ve Baro daha sonra taraflarca netleştirilecek konular üzerinde ortak eğitim modülleri oluşturulabilir.

(3) TİHEK, işbu protokol kapsamında avukatlar ve stajyer avukatlara yönelik “TİHEK’e Başvuru Usulleri” konulu eğitim düzenleyecektir. Baro staj eğitim merkezlerinde verilen/verilecek olan insan hakları eğitimlerinde TİHEK uzman personeli eğitici olarak görevlendirilecektir.

(4) Baro ve TİHEK işbu protokol kapsamında Baro bünyesinde kurulmuş olan İnsan Hakları Merkezi’nde insan hakları alanında disiplinler arası bir yaklaşımla insan haklarının tanınması, korunması, uygulanması ve geliştirilmesi, ayrımcılığın önlenmesi, işkence ve kötü muamelenin önlenmesi açısından, teorik ve pratik alanda ortak araştırma ve çalışmalar yapmasını sağlayacaktır. Bu kapsamda insan hakları alanında taraflarca Hukuk Klinikleri kurulması ve klinik çalışmaları müştereken yapılabilir.

(5) Baro ve TİHEK, iş bu protokol kapsamında avukat ve stajyer avukatlara insan hakları alanında içeriği taraflarca belirlenecek sertifika programları düzenleyecektir.

(6) Baro ve TİHEK işbu protokol kapsamında Ankara Barosu İnsan Hakları Merkezi bünyesinde kurulmuş çalışma grupları ile işkence ve kötü muamelenin önlenmesi, kadın hakları, yaşlı hakları, çocuk hakları, engelli hakları, göçmen ve mülteci hakları üzerine ulusal ve uluslararası düzeyde konferans, sempozyum, seminer, süreli ve süresiz yayın gibi faaliyetlerde bulunulacaktır.

(7) Baro ve TİHEK işbu protokol kapsamında ulusal önleme mekanizmasının cezaevi ziyaretlerinde ortak çalışmalar yürütebilirler. TİHEK tarafından talep edilmesi halinde ulusal önleme mekanizması ziyaretlerinde görev almak üzere Baro tarafından avukatlar görevlendirilecektir.

(8) Baro ve TİHEK işbu protokol kapsamında bölge düzeyinde diğer Barolarla “İnsan Hakları İstişare Toplantıları” düzenleyecektir.

(9) Baro ve TIHEK işbu protokol kapsamında belirlenen konulara ilişkin tematik raporlar hazırlayacaktır. Bu raporların basımı, dağıtımı ve tanıtımına ilişkin taraflar müştereken sorumludur.

(10) Taraflar arasındaki iş birliğine ilişkin aktif tanıtım işlemleri gizlilik kuralları ihlal edilmemek şartıyla Baro ve TIHEK tarafından yapılacaktır.

(11) Taraflar, Baro ve TIHEK'in işbu protokol kapsamındaki yükümlülüklerinin protokolde açıkça belirlenmiş hususlarla sınırlı olduğunu ve tarafların sorumluluğunun kıyas ve sair yorumlarla genişletilemeyeceği hususunda mutabıktırlar.

Dayanak

MADDE 4

(1) Bu protokol, 07/11/1982 tarihli Türkiye Cumhuriyeti Anayasası ile 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'nun ilgili maddeleri ile 1136 sayılı Avukatlık Kanunu'nun 76. maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Sorumluluk

MADDE 5

(1) Taraflar protokol kapsamında tasarlanacak olan faaliyetlerin gerçekleştirilmesinden ve belirlenen ortak amaca ulaşılmasından müştereken yetkili ve sorumludur.

(2) Faaliyetlerin takibi, organizasyonu ve koordinasyonu tarafları temsilen görevlendirilecek kişilerce sağlanır.

Tarafların ortaklaşa yükümlülükleri

MADDE 6

(1) Taraflar kendi mevzuatları doğrultusunda ve işbu protokol çerçevesinde ayrımcılığın, işkence ve kötü muamelenin önlenmesi ve insan hakları ile ilgili konularda duyarlılık ve farkındalık artırıcı tematik projeleri hayata geçirecektir.

(2) Taraflar işbu maddenin birinci fıkrası çerçevesinde hayata geçirilecek tematik projeler için;

a) Personellerini etkin biçimde görevlendirecek, mekânlarını ve imkânlarını tahsis edeceklerdir.

b) Eğitim, konferans, atölye çalışmaları, seminer, sohbet, panel, sempozyum ve anket gibi faaliyetler ile tören, kampanya, ziyaret, gösteri, turnuva, gezi ve yarışma gibi etkinlikler düzenleyecektir.

c) Ortaklaşa yürütülen faaliyetlerde, kamuoyunda, yazılı ve görsel mecralarda yansıtıcı basın toplantılarında, yayın, ilan ve duyuru gibi yazılı ve görsel materyallerde karşı taraf ile olan iş birliğine değinecek, logo ve protokol ismini kullanacaklardır.

(3) Faaliyetler ilgili mevzuata uygun olarak yürütülecektir.

(4) Kurumsal görevlendirmelere ücret ödenmeyecektir.

(5) Temsilciler taraflar arası iş birliği ve koordinasyonda tam yetkiye sahiptir.

(6) Tarafların yükümlülükleri, kendi personel ve maddi olanakları ile sınırlıdır.

(7) Protokol kapsamında yapılacak faaliyetlerde gerekli olması halinde görev ve sorumlulukları belirten metinler karşılıklı olarak imza altına alınır.

TIHEK'in yükümlülükleri

MADDE 7

(1) TIHEK; imkânlar ölçüsünde bu protokolün amaçlarını gerçekleştirmek üzere;

a) Faaliyet teklifinde bulunacaktır.

b) İşbirliği içerisinde yapılacak faaliyetlerin duyurulmasına katkı sağlayacaktır.

c) Faaliyetlerin yapılması için uygun doküman ve materyal desteği sağlayacaktır.

d) Faaliyetlerin planlanmasında genel koordinasyonu sağlayacaktır.

e) Faaliyetler ve eğitimler için gerekli içeriği, personeli ve eğitimciyi sağlayacaktır.

f) Avukat ve stajyer avukatlara yönelik "TIHEK'e Başvuru Usulleri" konulu program düzenleyecektir.

- g) Baro staj eğitim merkezlerinde verilen/verilecek olan insan hakları eğitimlerinde TIHEK uzman personelini eğitici olarak görevlendirecektir.
- h) TIHEK uzman personelince Baro tarafından belirlenecek olan avukat ve stajyer avukatlara eğitici eğitimi verilecek olup, eğitimi tamamlayan katılımcılara TIHEK tarafından sertifika verilecektir.
- i) Baro ve TIHEK işbirliği ile yazılacak olan tematik raporlara katkı sağlayacaktır.
- j) Baro tarafından gerçekleştirilen insan haklarına yönelik seminer, sempozyum ve konferans gibi çeşitli etkinliklere katılımcı sağlayacaktır.

Baronun yükümlülükleri

MADDE 8

(1) Baro, bu protokolün amaçlarını gerçekleştirmek üzere;

- a) TIHEK'in faaliyet taleplerine yönelik çalışmaları yürütmek ve bu hususta gereken desteği sağlayacaktır.
- b) Protokol kapsamında değerlendirilen personelin iletişim becerileri ve mevzuat bilgisi gibi konularda eğitimlerine katkı yoluyla mesleki donanımlarını artırmayı destekleyecektir.
- c) Faaliyetler ve eğitimler için gerekli içeriği, personeli ve eğitimciyi sağlayacaktır.
- d) TIHEK personeline yönelik verilecek hizmet içi eğitimlerde eğitici desteği sağlayacaktır.
- e) Baro ve TIHEK'in ortaklaşa hazırlayacağı tematik raporlara katkı sağlayacaktır.
- f) TIHEK'in talebi halinde ulusal önleme mekanizması ziyaretlerinde görev almak üzere avukat görevlendirilecektir.
- g) Bölge düzeyinde düzenlenecek olan insan hakları istişare toplantılarına aktif katılım sağlayacaktır.
- h) TIHEK tarafından gerçekleştirilen insan haklarına yönelik seminer, sempozyum ve konferans gibi çeşitli etkinliklere katılımcı sağlayacaktır.

Protokolün süresi, ilave hükümler ve değişiklikler

MADDE 9

(1) Protokol, imzalandığı tarihten itibaren 1 (bir) yıl süre ile geçerlidir. Süre bitiminde fesih kararı alınmadığı takdirde işbirliği protokolünün süresi 1 yılığına uzatılmış sayılır.

(2) Taraflardan biri protokolde değişiklik yapmak istediğı takdirde, bu önerisini yazılı olarak diğer tarafa bildirir. Protokol değişiklikleri, tarafların müşterek kararı ile gerçekleştirilir. Tarafların ortak imzaladıkları mutabakat metni işbu protokolün eki haline gelir.

Protokolün feshi

MADDE 10

(1) Protokol süresi sona ermeden tarafların ortak kararıyla veya taraflardan birinin protokol süresinin bitiminden önce taraflara gerekçeleri yazılı olarak bildirmesi koşuluyla protokol feshedilebilir. Protokolün feshi halinde, fesih tarihinden önce başlatılmış olan çalışmalar, protokol hükümleri çerçevesinde sonuçlanıncaya kadar sürdürölür.

Anlaşmazlıkların çözümü

MADDE 11

(1) Taraflar, bu protokolün uygulanmasından doğacak uyuşmazlıkları iyi niyet çerçevesinde karşılıklı uzlaşarak işbirliği ruhu ile çözüme kavuşturur.

(2) Protokolde yer almayan hususlar ve uygulamada karşılaşılan sorunların çözümünde tarafları temsilen görevlendirilen kişilerin ortak kararları doğrultusunda hareket edilecektir. İhtiyaç halinde taraflardan birinin daveti üzerine toplantılar düzenlenebilir.

Anlaşmazlıkların çözümünde yetki

MADDE 12

(1) Bu protokolün uygulanması ile ilgili anlaşmazlıkların çözümünde Ankara mahkemeleri ve icra daireleri yetkilidir.

Tebliğat ve iletişim

MADDE 13

(1) Tarafların protokol süresince tebliğatları kabul edecekleri adresleri ve iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır. Bilgilerin değişmesi halinde değişiklik 5 (beş) iş günü içinde karşı tarafa bildirilir, aksi takdirde önceki adrese yapılan tebliğat geçerli sayılır.

Gizlilik ve kişisel verilerin korunması

MADDE 14

(1) Taraflar işin yapılması sırasında öğrenilecek her türlü bilgilerde gizlilik esasına uyacaklardır.

(2) Taraflar gerek işbu Protokol süresince gerekse işbu protokolün sona ermesi veya feshi halinde bile, gizlilik kapsamında, her türlü bilgi ve belgelerin üçüncü kişi ve/veya kuruluşa işbu protokolün sona ermesinden sonra dahi açıklanmaması ve gizliliklerinin korunmasını kabul, beyan ve taahhüt eder. Tarafların gizlilik ve sır saklamalarına dair bu yükümlülükleri işbu protokolün sona ermesinden sonra da süresiz biçimde muteber kalacaktır.

(3) Taraflar, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve türev mevzuatı gereği kişisel verilerin korunması için gerekli olan tedbirleri alacak olup, kişisel verilerin paylaşılması hususunda da ilgili mevzuata uygun hareket edeceklerdir. Taraflar, işbu protokolün icrası sırasında edinmiş oldukları üçüncü kişilere ait kişisel verileri Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uygun olarak işlemek, korumak ve silmek zorundadır.

Yürütme

MADDE 15

(1) Bu protokol hükümlerini taraflar birlikte yürütür.

(2) Protokolün yürürlüğe girmesi ile birlikte, tarafları temsilen görevlendirilen kişiler bir araya gelerek yürütme süreçlerinin genel çerçevesini belirler ve planlamaları yapar.

Yürürlük

MADDE 16

(1) Bu protokol 16 (on altı) maddeden ibaret olup imza tarihinde yürürlüğe girer.

Prof.Dr. Muharrem KILIÇ
Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik
Kurumu Başkanı

Av. Mustafa KÖROĞLU
Ankara Barosu
Başkanı

Adres: Yüksel Cad. No: 23 06650
Kızılay/ANKARA

Tel:0312 422 78 00

E-posta:baskanlik@tihek.gov.tr

Adres: Atatürk Bulvarı No: 40 Adliye Sarayı 5.Kat
Sıhhiye / ANKARA

Tel:0312 416 72 00

E-posta:ankarabarusu@ankarabarusu.org.tr